



**SCIOLI**  
SECURITY HUMAN CAPITAL



**«secureness» schafft im Herzen Ihres Unternehmens und Ihrer Organisation Sicherheit, Bewusstsein und Vertrauen.**

**SCIOLI Security Human Capital**  
Leberngasse 17  
4600 Olten

Telefon  
E-Mail  
Website

+41 62 963 00 00  
[contact@security-human-capital.ch](mailto:contact@security-human-capital.ch)  
[www.security-human-capital.ch](http://www.security-human-capital.ch)

**«secureness»**

## «secureness»

«secureness» misst und schärft das Sicherheitsbewusstsein des Human Capital und kann als wirksames Instrument wie folgt eingesetzt werden:

Auswahl und Selektion von Mitarbeitenden

Überprüfung von Risiken des Human Capital

Weiterentwicklung von Mitarbeitenden

Interne Risiken in den Bereichen Technologie und Prozesse werden dauernd überprüft um mehr Sicherheit für ein wirtschaftliches Handeln zu generieren. In einer integralen Betrachtungsweise darf der Faktor Mensch nicht ausgeklammert werden, da die Mitarbeitenden den Kern einer erfolgsorientierten Geschäftstätigkeit darstellen. Das ist der grösste Multiplikator, wenn es darum geht, sein Image nachhaltig zu pflegen und die Reputation positiv zu gestalten.

### Sicherheit durch...

Sicherheitsbewusstsein

Beurteilung der Risiken mit Blick nach aussen und innen

Erkennen des Menschen als Sicherheitsfaktor

Beurteilung und Schulung der Mitarbeitenden

Identifikation zum Unternehmen und Vertrauensbildung

## Sinn und Zweck

### Was ist «secureness»?

Spezifiziertes online-Assessment für Fragen der Sicherheit

Unterstützung und Sensibilisierung des Sicherheitsbewusstseins

Ausbildungsinstrument im Rahmen der Weiterentwicklung

### Ziele von «secureness»:

Identifikation der Mitarbeitenden zum Unternehmen stärken.

Mehr über die eigene Persönlichkeit erfahren.

Das Sicherheitsbewusstsein schärfen.

Die eigene Persönlichkeit reflektieren.

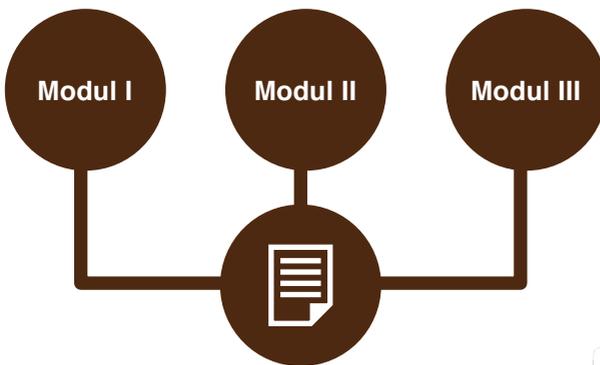
Sicherheitsprofile des Human Capital darstellen.

# Aufbau und Inhalt

## Das online-Assessment gliedert sich in drei Module:

Die Ergebnisse aller drei Module werden in einem personalisierten Bericht festgehalten. Die Daten können mittels Dossier sowohl individuell, auf Stufe Team und Abteilung als auch auf der Ebene der Unternehmung generiert und in einem Managementreport zusammengefasst werden.

«secureness» ist ein einzigartiges wissenschaftliches Instrument und erlaubt, die persönlichen Risiken, das persönliche Sicherheitsverständnis und das persönliche Sicherheitsdenken bewusst zu machen.



## Modul I

Die Persönlichkeit am Arbeitsplatz beschreibt einen Teil unserer Persönlichkeit, der stark mit unseren Motivationen und Werten verbunden ist. Diese Motivationen und Werte sind immer auch Teil einer Risiko-Betrachtung einer Person und sollten auch im Kontext des Arbeitsumfelds und des Unternehmens gesehen werden.

Dabei werden folgende Persönlichkeitsdimensionen dargestellt:

Rationale Persönlichkeit

Kreative Persönlichkeit

Gründliche Persönlichkeit

Soziale Persönlichkeit

Extraversion

Introversion

## Modul II

Das persönliche Sicherheitsverständnis beschreibt, wie wir in sicherheitsrelevanten Alltagssituationen entscheiden. Dieses Sicherheitsdenken wird durch bewusste und unbewusste Entscheidungen beeinflusst und zeigt die Bereitschaft und Haltung gegenüber dem persönlichen Risikoverhalten.

Dabei werden folgende Bereiche analysiert:

Arbeitssicherheit

Gesundheitsschutz

Sicherheitsdenken Arbeitsplatz

Sicherheitsdenken Privat

Sicherheitsdenken Öffentlich

Bedürfnisorientiert und auf die internen Schulungen Ihres Unternehmens angepasst kann optional der nachstehende Bereich integriert werden:

Sicherheitswissen

## Modul III

Das persönliche Sicherheitsprofil beruht auf der Auswertung unserer emotionalen Ausdrucksweise und unserem Verhalten. Unter dem Einsatz von Videoaufnahmen werden sicherheitsrelevante Fragen beantwortet, die mittels Microexpression und 4-Augen-Prinzip wissenschaftlich ausgewertet werden.

Dabei werden mögliche Risiken, die in einem bestimmten Verhaltensmuster liegen, in folgenden Persönlichkeitsdimensionen abgebildet:

Emotionale Stabilität

Stress-Toleranz

Eigenständigkeit

Vorsicht

Zuverlässigkeit

Aufmerksamkeit

Konformität

Integrität